

Grève des femmes

Toutes en grève le 14 juin!

COMMENT S'ORGANISER?

- L'Etat de Fribourg **autorise la participation** à la Grève des femmes* du vendredi 14 juin.
- Comment faire ? **Annoncez votre participation à votre supérieur-e hiérarchique.** La participation à la Grève des femmes* sera déduite de votre solde horaire, ce qui est correct: en cas de grève, les relations de travail sont suspendues, le salaire n'étant pas versé (ou les heures de travail pas comptabilisées, ce qui revient au même).
- **Rendez-vous visibles sur votre lieu de travail:** faites des piquets de grève, des actions. Publiez les photos sur les réseaux sociaux avec #14JuinFribourg et #grevefeministe2019, et envoyez-les à l'adresse 14juinfribourg@gmail.com
- **A 11h00** : tout le monde se réunit dans le hall d'entrée de son établissement, pour la lecture de l'appel à la grève (voir www.ssp-fribourg.ch)
- **A 15h24** : quittez votre lieu de travail pour vous rendre à la Place Python (Fribourg).
- **18h30** : Manifestation, départ de la Place Python

Pour celles et ceux qui travaillent avec des enfants (enseignement, social, crèches) nous vous conseillons d'organiser des activités pédagogiques et créatives, notamment pour les sensibiliser aux inégalités.

LE PROGRAMME

- **De 11h à 01h00** - Stands, prises de paroles, concerts, performances, restauration et autres activités animeront la Place Python. Une garderie est prévue de 11h00 à 18h00.
- **18h30** départ de la grande manifestation ! Venez avec vos pancartes!

Vous pouvez également soutenir le Collectif Grève des femmes*, toute contribution est bienvenue !

Banque Alternative Suisse SA, Rue du Port-Franc 11, 1001 Lausanne.

Titulaire du compte : Coord. Grève Féministe-Fribourg
IBAN : CH56 0839 0036 1735 1000 4

BESOIN DE CONSEILS? DE MATÉRIEL? Contactez-nous !

Mail: catherine-friedli@ssp-fribourg.ch;
virginie-burri@ssp-fribourg.ch

Site: www.ssp-fribourg.ch

Facebook: Grève des femmes Fribourg-
Frauenstreik Freiburg

Instagram: [grevefeministefribourg](https://www.instagram.com/grevefeministefribourg)

#14JuinFribourg #grevefeministe2019

Le SSP a des badges, tracts, autocollants à disposition. Pour soutenir le collectif, il est possible d'acheter des drapeaux (5.-) ainsi que des sacs et des t-shirts à 15.-



POURQUOI UNE GRÈVE DES FEMMES*?

Depuis le 14 juin 1981, La Constitution fédérale stipule que « l'homme et la femme sont égaux en droit » et « ont droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale ». Dans les faits, l'inégalité salariale s'élève toujours à 16% environ dans le secteur public et à 20% environ dans le privé. Les métiers féminins sont donc moins bien rémunérés. Comment expliquer, par exemple, que le personnel infirmier, métier typiquement « féminin », soit colloqué en classe de salaire 17, alors que les éducateurs HES – profession plus « masculine » – sont en classe de salaire 18, à niveau de formation égal ?

De plus, les femmes* sont majoritaires à effectuer le travail domestique non-rémunéré. Résultat : la majorité des femmes* travaille à temps partiel, ce qui a une influence sur les niveaux de salaire et des rentes. A l'Etat de Fribourg, 62% du personnel est féminin, mais seulement 23% des femmes* travaillent à 100%. A titre comparatif,

62% des hommes employés de l'Etat de Fribourg travaillent à temps plein. Ils sont donc nettement plus nombreux que les femmes* à travailler à temps plein, alors même que le personnel de l'Etat de Fribourg est très majoritairement féminin...

Suite à la grève de 1991, des droits importants ont été acquis pour les femmes*. Mais depuis quelques années, l'égalité stagne. Il est temps que ça change ! Toutes les revendications de la grève des femmes*, au plan national, sont disponibles dans le manifeste de la Grève (www.ssp-fribourg.ch)

La grève des femmes* se tiendra sur les lieux de travail mais pas uniquement. Il s'agit également de faire la grève du travail reproductif et de la consommation, pour montrer que, sans les femmes*, l'économie ne tourne pas!

NOS REVENDICATIONS À FRIBOURG

Pour aller vers l'égalité, le SSP Fribourg émet les revendications suivantes:

Etat de Fribourg

- Baisse générale du temps de travail à **40 heures par semaine**.
- Octroi d'un **congé maternité de 5 mois** et d'un **congé paternité d'un mois** (ou d'un congé parental, rémunéré, de 6 mois).
- **Amélioration des congés pour enfants malades**: 3 jours par année, et par enfant !
- Plus de places en crèche, plus de **soutiens aux proches aidant.e.s**

Revendications secteur santé

- Revalorisation immédiate des infirmières et sages-femmes en classe 18.
- Revalorisation des **ASSC en classe 12**.
- Mise à disposition de **salles de pauses adaptées pour l'allaitement**.
- Travail de nuit : **pas d'obligation après 50 ans !**
- Possibilité d'avoir des **jours de travail fixes** et plannings de travail **remis suffisamment à l'avance**.

Pour marquer le coup, le vendredi 14 juin une demande de réévaluation des fonctions d'infirmières (classe de salaire 18), des sages-femmes (classe de salaire 18) et des ASSC (classe de salaire 12) sera déposée auprès de la Commission d'évaluation des fonctions (CEF). Participez à cette action !



LE 30 JUIN: NON À LA RÉFORME FISCALE CANTONALE !

Cette réforme vise à faire de nouveaux cadeaux fiscaux aux grandes entreprises les plus rentables, au détriment de la population fribourgeoise.

Les millions de pertes fiscales devront être compensées par des coupes dans la santé, la formation, l'accueil des enfants, etc., des secteurs essentiellement féminisés. Les femmes seront donc à nouveau les grandes perdantes !

Frauenstreik

Am 14. Juni streiken wir alle!

WIE ORGANISIEREN WIR UNS?

- Der Staat Freiburg **berechtigt den Frauen*streik**.
- Wie machen? Organisiert Euch in einer Gruppe und **melde es Eurem Vorgesetzten**. Die Teilnahme wird von der Arbeitszeit abgezogen.
- **Machen Sie sich am Arbeitsplatz sichtbar**. Organisieren Sie Streikposten oder Aktionen. Machen Sie Fotos und teilen diese in den sozialen Medien mit #14JuinFribourg und #grevefeministe2019. Schicken Sie Ihre Fotos an die folgende Adresse: 14juinfribourg@gmail.com
- **Um 11 Uhr** treffen sich alle in der Lobby Ihrer Anstalt / Arbeitsort und lesen Sie den Aufruf zum Streik vor (verfügbar auf der Website www.ssp-fribourg.ch).
- **Um 15:24 Uhr** verlassen Sie Ihren Arbeitsplatz und kommen Sie zur Versammlung zum Pythonplatz in Freiburg.
- **18h30** : Start der Demonstration ab Pythonplatz

Für diejenigen, die mit Kindern arbeiten (Bildung, Soziales, Kinderkrippen), organisieren Sie pädagogische und kreative Aktivitäten, zum Beispiel um sie für die Ungleichstellung zwischen Mann und Frau zu sensibilisieren.

DAS PROGRAMM

- **Von 11 bis 1 Uhr** werden auf dem Place Python Stände, Reden, Konzerte, Performances, Restauration und andere Aktivitäten stattfinden. Eine Kindertagesstätte ist von 11 bis 18 Uhr geplant.
- **18.30 Uhr** Beginn der großen Demonstration! Kommt mit euren Schildern!

Sie können auch das Frauen*streik Kollektiv unterstützen, jeder Beitrag ist willkommen.

Banque Alternative Suisse Sa, Rue du Port-Franc 11, 1001 Lausanne.

Kontoinhaber: Coord. Grève Féministe-Fribourg
IBAN : CH56 0839 0036 1735 1000 4

BRAUCHEN SIE HILFE? MATERIAL? Kontaktieren Sie uns!

Mail: catherine-friedli@ssp-fribourg.ch;
virginie-burri@ssp-fribourg.ch

Website: www.ssp-fribourg.ch

Facebook: Grève des femmes Fribourg-
Frauenstreik Freiburg

Instagram: grevefeministefribourg
#14JuinFribourg #grevefeministe2019

Der VPOD verfügt über Anstecker, Flyer und Aufkleber. Um das Kollektiv zu unterstützen, ist es möglich, Flaggen (5.-) sowie Taschen und T-Shirts ab 15.- zu kaufen.



WARUM EIN FRAUEN*STREIK?

Seit dem 14. Juni 1981 schreibt die Bundesverfassung vor, dass «Männer und Frauen vor dem Gesetz gleich sind» und dass Sie «das Recht auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit haben». In der Praxis liegt die Lohnungleichheit immer noch bei 16% im öffentlichen Sektor und 20% im privaten Sektor. Frauen*berufe sind weniger gut bezahlt. Wie lässt sich erklären, dass Pflegefachfrauen, ein typischer «weiblicher» Beruf, in der Lohnklasse 17 und Sozialpädagogen – eher «männlich» - der Fachhochschule in der Lohnklasse 18 eingestuft sind, dies bei gleichem Ausbildungsniveau?

Darüber hinaus leisten die Frauen* die Mehrheit der unbezahlten Hausarbeit. Resultat: die Mehrheit der Frauen* arbeitet in Teilzeit, was sich auf die Löhne und Renten auswirkt. Im Staat Freiburg sind 62% der Mitarbeitenden Frauen*, aber nur 23% der Frauen* arbeiten zu 100%. Im Vergleich dazu sind 62% der männlichen Mitarbeiter im Staat Freiburg vollzeitbeschäftigt. Sie sind zahlreicher im Vollzeitpensum als Frauen*!

Nach dem Streik von 1991 wurden wichtige Rechte für Frauen* erworben. Aber in den letzten Jahren stagniert die Gleichstellung. Es ist Zeit, dass sich dies ändert! Alle Ansprüche sind im Streikmanifest (www.ssp-fribourg.ch) verfügbar.

Der Frauen*streik findet am Arbeitsplatz statt, aber nicht nur dort. Es geht auch darum, dass in der reproduktiven Arbeit und dem Konsum gestreikt wird, um zu zeigen, dass die Wirtschaft ohne Frauen* nicht funktioniert!

UNSERE ANFORDERUNGEN IN FREIBURG

Um die Gleichstellung voranzutreiben, stellt der VPOD Freiburg folgende Forderungen:

Beim Staat Freiburg

- Eine allgemeine Verkürzung der Arbeitszeit auf **40 Stunden pro Woche**.
- **5 Monate Mutterschaftsurlaub** und **ein Monat Vaterschaftsurlaub**.
- **Verbesserte Regelung bei Krankheit der eigenen Kinder**: 3 Tage bezahlter Kurzurlaub pro Krankheitsfall!
- **Mehr Plätze in Kindertagesstätten, mehr Unterstützung für unterstützende Angehörige**.

Im Gesundheitsbereich

- Aufstieg von **Pflegefachfrauen und Hebammen in die Lohnklasse 18**.
- Aufstieg des ASSC in **Lohnklasse 12**.
- Für das Stillen **angepasste Pausenräume**.
- Keine Pflicht, **Nachtschichten zu machen, ab einem Alter von 50 Jahren**.
- **Feste Arbeitstage und rechtzeitige Bekanntgabe des Arbeitsplanes**.

Am 14. Juni wird bei EVALFRI ein Antrag auf Neubewertung der Funktionen der Fabe, Pflegefachfrau und Hebamme gestellt. Machen Sie mit!



Caisse de prévoyance du personnel de l'Etat de Fribourg 3'000 à 4'000 salariés débraient à Fribourg

Pour une première, c'est plutôt réussi. Jamais encore, la fonction publique fribourgeoise n'avait fait grève dans son ensemble. Mardi 30 avril, les salariés de l'Etat de Fribourg – et des institutions affiliées à la Caisse de prévoyance du personnel de l'Etat de Fribourg (CPPEF) – ont débrayé durant une heure. Les médias ne s'y sont pas trompés : il s'agissait d'une courte grève, certes, mais d'une grève quand même !

Ils étaient des milliers, mardi 30 avril, à stopper le travail entre 9h00 et 10h00. Ecoles, hôpitaux, administration cantonale, institutions subventionnées : partout, des salariés ont débrayé pour s'opposer à la révision de la CPPEF, et à ses conséquences sur les rentes (baisses jusqu'à 25%, élévation de 4 ans de l'âge de la retraite) et le service public (départ de centaines de fonctionnaires ; diminution de l'attractivité).

Massivement suivi dans l'enseignement

C'est dans le secteur de l'enseignement que le mouvement a été le plus suivi. Deux tiers des établissements primaires (soit une cinquantaine sur septante) ont débrayé. Dans les Collèges, la mobilisation était très forte aussi, tout comme dans les cycles d'orientation (CO). Dans le secteur subventionné, les enseignants ont également cessé le travail. A l'Université, près de 150 salariés – enseignants, membres du corps intermédiaire, personnel administratif – ont participé au débrayage.

L'administration cantonale pas en reste

Fait nouveau, la mobilisation a également été très forte dans l'administration cantonale. Le débrayage a été suivi dans des dizaines de services de l'administration : de la Bibliothèque cantonale et universitaire (BCU) aux Offices régionaux de pla-



cement (ORP), du Service archéologique (SAEF) à l'Office AI, en passant par le Service de l'enfance et de la jeunesse (SEJ) ou le Service de l'agriculture. Ce sont donc plusieurs centaines d'employés d'administration qui se sont mobilisés. Et non pas 180, selon les déclarations du ministre des Finances, Georges Godel !

HFR et RFSM

Dans les hôpitaux, le personnel s'est également mobilisé. Au Réseau fribourgeois en santé mentale (RFSM), le débrayage a été très bien suivi : une septantaine de salariés se sont mobilisés, soit près d'un quart du personnel. A l'Hôpital fribourgeois (HFR), le bilan est plus contrasté, avec 150 salariés environ. Cette mobilisation moindre s'explique par les pressions et menaces particulièrement marquées qui ont été orchestrées dans cet établissement : une véritable chasse aux sorcières a été lancée, durant plusieurs semaines, contre celles et ceux qui souhaitaient participer au débrayage.

Menaces et apprentissage

Le succès de ce débrayage doit d'autant plus être souligné que le Conseil d'Etat avait tout fait pour déstabiliser le personnel, en déclarant, début avril que le débrayage était « illicite » et qu'il serait « susceptible de mener à des sanctions, conformément à la Loi sur le personnel de l'Etat de Fribourg (LPers) ». Des pressions et de menaces, parfois fortes, ont été exercées sur le personnel. Malgré celles-ci, les salariés – pourtant totalement inexpérimentés en matière de grève – ont tenu le coup et ont courageusement organisé le débrayage sur leurs lieux de travail. Ce sont eux, les véritables héros de cette journée ! Une expérience syndicale, pratique et théorique, inestimable a été accumulée durant cette journée.

RENCONTRE AVEC LE CONSEIL D'ETAT

Suite au débrayage, les organisations du personnel ont rencontré, mercredi 8 mai, la Délégation du Conseil d'Etat aux questions du personnel pour discuter, notamment, de la révision de la CPPEF. Voici les éléments que nous pouvons transmettre :

- Le Conseil d'Etat va construire un nouveau projet, amélioré.
- Des négociations se tiendront avec les organisations du personnel juste avant l'été, ou juste après.
- Concernant les « éventuelles sanctions » suite au débrayage, selon ce que nous avons pu comprendre, il n'y en aura pas !

Le débrayage du mardi 30 avril a donc porté ses fruits, dans l'immédiat. Encore bravo à toutes et tous. Une nouvelle Assemblée générale du personnel de la fonction publique sera convoquée une fois que le nouveau projet du Conseil d'Etat sera connu.

Galerie-photo : www.ssp-fribourg.ch

Pensionskasse des Staatspersonals Freiburgs 3'000 bis 4'000 Angestellte legen in Freiburg die Arbeit nieder

Eine gelungene Premiere. Noch nie hat der gesamte öffentliche Dienst Freiburgs die Arbeit niedergelegt. Am Dienstag, dem 30. April, haben die Angestellten des Staates Freiburg – und der der Pensionskasse angeschlossenen Institutionen – während einer Stunde die Arbeit niedergelegt.

Tausende haben am Dienstag, dem 30. April, zwischen 9 und 10 Uhr die Arbeit unterbrochen. Schulen, Spitäler, Kantonsverwaltung, subventionierte Institutionen : Überall haben die Angestellten die Arbeit niedergelegt, um sich gegen die Revision der Pensionskasse einzusetzen, Revision mit den bekannten Konsequenzen auf die Renten (Senkungen um bis zu 25%, Erhöhung um vier Jahre des Rentenalters) und den öffentlichen Dienst (Abgang von Hunderten Beamten, Verringerung der Attraktivität).

Wird massiv befolgt im Schulwesen

Die Bewegung wurde im Schulwesen am meisten befolgt. Zwei Drittel der Primarschulen (etwa 50 von 70) haben die Arbeit niedergelegt. In den Kollegien – namentlich Heilig-Kreuz und Sankt-Michael, in denen praktisch der gesamte Lehrkörper die Arbeit unterbrochen hat – war die Mobilisierung ebenfalls sehr stark, genau wie in den Orientierungsschulen (OS, namentlich Belluard, Jolimont und Pérolles).

Kantonsverwaltung voll dabei

Die Mobilisierung war auch in der Kantonsverwaltung sehr stark, was ein neues Phänomen ist. In Dutzenden von Verwaltungsdiensten wurde die Arbeitsniederlegung befolgt: Von der Kantons- und Universitätsbibliothek über die RAV, den archäologischen Dienst, die IV, das Jugendamt oder das Amt für Landwirtschaft: Hunderte Verwaltungsangestellte haben sich mobilisiert.

HFR und FNPG

Auch in den Spitälern hat sich das Personal mobilisiert. Im Freiburger Netzwerk für psychische Gesundheit FNPG wurde die Arbeitsniederlegung sehr gut befolgt: Etwa 70 Angestellte haben sich mobilisiert, was etwa ein Viertel des Personals ausmacht. Im Freiburger Spital (HFR) ist die Bilanz mit etwa 200 Angestellten durchgezogen. Diese geringere Mobilisation ist eine Folge der besonders ausgeprägten Druckversuche und Drohungen, die die Direktion RH in diesem Bereich organisiert hat: Eine echte Hexenjagd hat während mehrerer Wochen stattgefunden. Skandalöse Zustände, gegen die der VPOD in den kommenden Wochen reagieren wird.

Ein starkes Signal für den Staatsrat

Nach der Kundgebung vom 27. Februar, die 4000 Angestellte versammelt hat, ist diese Arbeitsniederlegung ein starkes Zeichen an den Staatsrat : Das Projekt in der Vernehmlassung wird klar abgelehnt. Verhandlungen über eine neue Revision müssen eröffnet werden, mit einer stärkeren finanziellen Beteiligung des Staates und mit soweit wie möglich Beibehalt der aktuellen Rentenbedingungen.



JAB
CH-1701 Fribourg
LAPOSTE

- Je désire adhérer au SSP-CFT, veuillez me faire parvenir brochures d'information sur le syndicat.
- Je désire m'abonner à Infos syndicales. (fr. 20.- par an)

nom, prénom :

adresse :

NPA, Localité :

A renvoyer par courrier au : SSP-CFT Région Fribourg, CP 1444, 1701 Fribourg

JAB
CH-1701 Fribourg
LAPOSTE